

## 臺東縣東海國小性別平等教育委員會設置要點

104.8.31 校務會議修訂

111.8.29 校務會議修訂

第一條 本校為落實性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，營造溫馨友善校園，厚植並建立性別平等之教育資源與學習環境，特依「性別平等教育法」第九條規定，訂定本要點。

第二條 本委員會任務如下：

第一條 本校為落實性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，營造溫馨友善校園，厚植並建立性別平等之教育資源與學習環境，特依「性別平等教育法」第九條規定，訂定本要點。

第二條 本委員會任務如下：

一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視實施成果。

二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。

三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。

四、研擬性別平等教育實施與性侵害及性騷擾防治規定，建立機制整合相關資源。

五、調查及處理與性別平等有關之案件。

六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。

七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。

八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

第三條 本委員會置委員十五人，任期為一年，自每年九月一日起至翌年八月三十一日止，得連選連任。本委員會置主任委員一人，由校長擔任，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表(為家長委員由執行秘書徵詢非本校教職員工，且現為本校學生家長中有意願者，由校長遴聘之)、學生代表及相關領域之學者專家為委員。前項委員會之組織方式如下：

一、教師暨行政代表四人：以教務、學務、輔導及總務四處主任為原則。

二、教師代表七人：以一至六年級教師各一人、專輔教師一人。

三、職員工、校護及家長代表各一人。

第四條 本委員會設執行秘書一人，由學務主任擔任，承主任委員指示辦理有關業務。

第五條 本委員會應視實際需要，設置相關專案小組，辦理第二條各款業務。本委員會應分別加入前項各相關小組，執行所分配之業務。

第六條 本委員會每學期應至少召開一次會議為原則，每次會議應有二分之一以上委員出席始得召開，必要時得由主任委員召開臨時會議。但性侵害性騷擾、性霸凌或性別相關的申訴案件，應有委員人數三分之二以上出席，出席人數二分之一以上通過始得決議。委員因故不能出席，不得委託代理。

第七條 本校教職員工生遭遇性別平等教育法所規範之性侵害、性騷擾或性霸凌問題時，得向本委員會提出申請調查及求助，本委員會於正式接獲申請調查案件時，應於一週內成立調查小組，申請辦法及相關規定另依本校「校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治辦法」為之。

本委員會設「校園性別事件處理小組」處理前項申請案件，作成該案受理與否之決定及處理建議事項，該小組作業細則由本委員會另訂之。

第八條 本辦法未規定事項依性別平等教育法及其他相關法規規定辦理。

第九條 本委員會所擬之實施方案，其所需之經費由本校編列相關經費預算。

第十條 本辦法經校務會議通過後實施，修正時亦同。

| 職 稱         | 姓 名  |
|-------------|------|
| 主 任 委 員     | 校 長  |
| 執 行 秘 書（委員） | 學務主任 |

|     |         |
|-----|---------|
| 委 員 | 教務主任    |
| 委 員 | 輔導主任    |
| 委 員 | 總務主任    |
| 委 員 | 護理師     |
| 委 員 | 一年級老師代表 |
| 委 員 | 二年級老師代表 |
| 委 員 | 三年級老師代表 |
| 委 員 | 四年級老師代表 |
| 委 員 | 五年級老師代表 |
| 委 員 | 六年級老師代表 |
| 委 員 | 專輔教師    |
| 委 員 | 職員工代表   |
| 委 員 | 家長代表-會長 |